23 июня 2022 года заведующий МАДОУ ЦРР –д/с №123 Татунец Марина Олеговна приняла участие в межмуниципальном круглом столе по организации работы с молодыми педагогами «Наставничество как система развития профессионально-личностных качеств педагогов и обучающихся».

Департамент образования Администрации города Тюмени

Муниципальное автономное учреждение
«Информационно-методический центр» города Тюмени

Школа молодого педагога

Межмуниципальный
круглый стол по организации работы с молодыми педагогами
«Наставничество как система развития профессионально-личностных качеств педагогов и обучающихся»

Тюмень, Тюменский район, Тобольск, Заводоуковск, Ялуторовск, Новосибирск

23 июня 2022 года в 14.00

Место проведения:
МАОУ СОШ № 43 города Тюмени,
ул. Щербакова, д.94

Доклад
«Наставничество в конкурсном движении как условие развития профессионально – личностных качеств педагогов»

Одним из ведущих направлений в развитии любого образовательного учреждения на современном этапе является повышение профессионального уровня и личностных качеств педагога, что достигается посредством организации системы инновационных факторов. Одним из таких факторов является конкурсное движение.

Уважаемые коллеги, назовите пожалуйста ваши ассоциации к слову «Конкурс» - победа, состязание, престиж, испытание.

Для меня участие в конкурсе профессионального мастерства «Педагог года» в номинации «Молодой руководитель» стало определенным испытанием. Испытанием себя, как руководителя, своего коллектива, административно управленческой команды, своей семьи.

На одном из первых организационных мероприятий по подготовке к конкурсу педагоги-участники конкурса прошлых лет, члены жюри настолько вдохновенно и открыто предоставили необходимую информацию, поделились с нами своими знаниями и опытом, что я поняла, что конкурс — это прекрасная возможность продемонстрировать наработанный опыт, показать себя и свое учреждение. Участие именно руководителя в городском конкурсе профессионального мастерства - это повышение престижа труда педагогических работников.

Предстояло многое сделать, причем не откладывая в сторону текущие дела. Но нет нерешаемых проблем. Главное сделать первый шаг, расставить акценты и все получится. Решиться участвовать, значит идти до конца и сделать все от тебя зависящее. Любое серьезное дело начинается с организации процессов и взятие на себя ответственности за результат. Важно составить четкий план действий, который необходимо выполнить.

На первом этапе была создана группа единомышленников, которые максимально включились

в подготовку к конкурсным испытаниям. Мы обсудили объем работы, распределили между членами команды роли (отдельно и вместе), выслушали идеи, обсудили предполагаемый результат. На данном этапе важно доверять коллегам, давать конструктивную обратную связь и делегировать полномочия.

Большую роль на этом этапе для меня лично сыграло знакомство с материалами конкурсантов прошлого года участников областного конкурса профессионального мастерства. Это придало уверенности в выбранном направлении и дало понять, что нет ничего невозможного. Эти люди уже обладали опытом участия в данном конкурсе, в данной номинации, определенными знаниями и выступили в роли наставников для меня. Актуализировали у меня внутреннюю устойчивую мотивацию к деятельности.

Вступая в конкурс, будьте готовы к трудностям на пути, когда кажется, что сил уже нет и ничего не получается и хочется бросить начатое. Вы уже начали новый для себя путь и хотите прийти к финишу, будьте готовы к преодолению этих препятствий на пути.

Не тратьте много времени на планирование, главная цель – начать действовать как можно скорее.

Зарезервируйте в своем насыщенном расписании время на выполнение определенных заданий конкурса.

Думайте о своей конечной цели, и делайте все, чтобы ее достичь.

Ситуация конкурса — это мобилизация внутренних ресурсов, необходимость точного расчета времени, огромное психологическое напряжение.

Подготовка и участие в конкурсе становятся настоящей школой повышения уровня педагогической компетентности всех членов педагогического коллектива. И здесь главное со стороны руководителя, вовлечь всех в общее дело, создать атмосферу сотворчества, особого интеллектуального напряжения. В итоге, когда представляешь результаты общего труда появляется уверенность в собственных силах и стремление идти вперед.

Специалисты ИМЦ города Тюмени и ТОГИРРО методически сопровождали меня на протяжении всего конкурса, помогли освоить определенные компетенции, получить ответы на интересующие вопросы. А практические советы, которые были даны на семинарах – практикумах и вебинарах помогли достойно пройти конкурсные испытания областного этапа.

Испытание пройдено, конкурс завершен, но он не прошел бесследно.

В ходе подготовки к конкурсным мероприятиям коллектив творчески и профессионально сплотился. Были выявлены оригинальные, нетрадиционные подходы к обучению и воспитанию детей, создана благоприятная мотивационная среда для профессионального развития педагогов.

Если мы хотим, чтобы педагоги учреждения демонстрировали свой профессионализм в подобного рода конкурсах личный пример руководителя прекрасная для этого возможность.

Актуализированы перспективы развития учреждения. Некоторые из озвученных в видеоролике в рамках конкурса задач, уже успешно реализованы и поставлены новые!

Повышен престиж образовательного учреждения среди родительской общественности.

Общение с коллегами в рамках конкурса расширило профессиональные горизонты, позволило познакомиться с их опытом, дало толчок к реализации новых идей, позволяет и на настоящий момент обмениваться важной, актуальной информацией между собой.

У меня появилась возможность делиться тем, что знаешь и умеешь, практическими советами, и дальше раскрывать свой потенциал, став участником городского клуба «Наставник».

Уважаемые коллеги, сколько угодно бойтесь нового, но сделайте шаг, пусть неуверенной ногой, но скоро она почувствует опору.

Татунец М.О.